



COMUNE DI
CASCIANA TERME LARI
PROVINCIA DI PISA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

Il giorno 22.12.2020, alle ore 11.15, ha avuto luogo l'incontro per la definizione del CCDI – parte economica 2020 tra:

per la parte datoriale:

dott. Alfredo Priolo

Segretario comunale –Presidente

per la parte sindacale:

Cinzia Ferrante

rappresentante territoriale C.I.S.L. FPL

Silvia Orsini

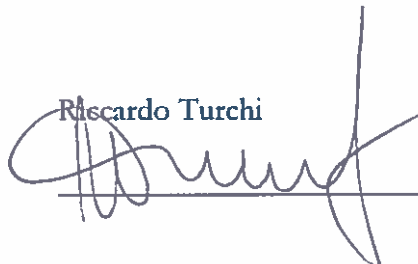
rappresentante territoriale FP – C.G.I.L.

Brunello Fidanzi

rappresentante territoriale UIL – FPL

Riccardo Turchi

componente R.S.U.



Alessandro Malizia

componente R.S.U.



Luca Dal Canto

componente R.S.U.



RISORSE DECENTRATE 2020

Preso atto che, con determinazione del Responsabile del Servizio Affari generali n. 519 del 11.12.2020, tenuto conto della deliberazione di G.C. n. 129 del 19/11/2020, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato quantificato in € 218.430,22, come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE STABILI

CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a	Fondo art. 31 CCNL 6.7.95 lett.b,c,d,e	€ 80.561,27
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a	Art. 31 Comma 2 Lettera a) CCNL 06.07.1995 già destinato al personale ex 8 ^a Q.f. incaricato delle P.O. calcolato in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 1.205,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6.7.95	€ 11.213,66
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.g	Risorse LED	€ 18.367,79
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h	Risorse indennità ex 8 ^a Q.f. Art. 37 comma 4 CCNL 06.07.1995	€ 3.098,75
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j	Incremento 0,52% monte salari 1997	€ 7.688,40
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m (applicazione art. 14 - comma 4 CCNL 1/4/99)	Riduzione 3% lavoro straordinario	€ 504,56
CCNL 7/10/2001 art. 4 comma 1	Integrazione 1,1% Monte salari 1999 CCNL 2000/2001	€ 17.254,50
CCNL 7/10/2001 art. 4 comma 2	RIA personale cessato fino all'anno 2003	€ 5.450,73
totale risorse storiche - unico importo consolidato	art. 31 comma 2 ccnl 22.01.2004	€ 145.344,66
CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 1	Incremento 0,62% monte salari anno 2001	€ 9.742,77

10

Ai:

11

Del Rotta

[Signature]

[Signature]

[Signature]

CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 2 ccnl 22.01.2004	Incremento 0,50% monte salari anno 2001	€ 7.857,08
CCNL 1/4/99 art.15 comma 5	per gli effetti derivanti dall'implementazione della dotazione organica	€ 5.600,00
Incremento 0,50% monte salari anno 2003	art. 4 comma 1 ccnl 9.5.2006	€ 8.058,97
Incremento 0,60% monte salari anno 2005	art. 8 comma 2 ccnl 11.4.2008	€ 10.588,12
Differenziale economico per applicazione ccnl 2000/2001 posizioni per	dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004	€ 2.624,32
Differenziale economico per applicazione ccnl 2002/2003 posizioni per	dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004	€ 3.811,04
Differenziale economico per applicazione ccnl 2004/2005 posizioni per	dichiarazione congiunta n. 4 ccnl 9.5.2006	€ 2.616,51
Differenziale economico per applicazione ccnl 2006/2007 posizioni per	secondo le dichiarazioni congiunte dei precedenti ccnl	€ 1.682,20
Differenziale economico per applicazione ccnl 2008/2009 posizioni per	secondo le dichiarazioni congiunte dei precedenti ccnl	€ 1.490,81
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2004	€ 2.209,35
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2006	€ 2.007,19
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2007	€ 5.126,37
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2009	€ 2.807,00
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2010	€ 1.995,12

10

Del tutto fine

gg

g

[Signature]

art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2011	€ 1.525,42
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2012	€ 1.083,76
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2013	€ 1.414,19
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2015	€ 938,08
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	Quota RIA personale cessato anno 2016	€ 819,78
CCNL 1.4.99 art. 14 comma 3	Riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 489,42
Art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001	€ 3.156,84
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018		€ 222.989,00
Differenziale posizioni economiche per applicazione art. 67, comma 2, lettera b), CCNL 2016- 2018	Differenziali calcolati sulla base degli incrementi contrattuali decorrenti dal 1° aprile 2018 con riferimento al personale in servizio al 1.1.2019	€ 3.212,69
art. 67, comma 2, lettera c)	RIA personale cessato anno 2018	€ 707,98
art. 67, comma 2, lettera c)	RIA personale cessato anno 2019	€ 1.975,48
art. 67, comma 2, lettera a)	incremento stabile € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015	€ 4.243,20
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020		€ 233.128,35
Riduzione delle risorse stabili consolidata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456, L. 147/2013 - rideterminata		€ 26.444,09

Dod. Carlo Piva

10

AM

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Riduzione delle risorse stabili per applicazione art. 6 bis, comma 2, d.lgs. 165/2001 (trasferimento all'Unione Valdera del personale della vigilanza)	€ 45.336,40
Riduzione delle risorse stabili per applicazione art. 6 bis, comma 2, d.lgs. 165/2001 (trasferimento dell'autista scuolabus all'Unione Valdera - quota d'anno)	€ 1.071,15
TOTALE RISORSE STABILI 2020 AL NETTO DELLE RIDUZIONI	€160.276,71

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

art. 67, comma 4, ccnl 21.5.2018	1,2% monte salari anno 1997	€17.742,44
art. 67, comma 5, lettera b) ccnl 21.5.2018	Conseguimento obiettivi dell'Ente	€14.387,00
art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21.5.2018	Importo una tantum frazione di RIA anno 2019	€277,07
art. 67, comma 3 lett. c), ccnl 21.5.2018	somma da destinare al compenso incentivante per l'attività di recupero Ici	€4.747,00
art. 67, comma 3 lett. c), ccnl 21.5.2018	somma da destinare agli incentivi per funzioni tecniche	€21.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2020		€58.153,51
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2020		€218.430,22

16

Rilevato che le risorse specificamente contrattate dal presente CCDI per l'anno 2020 sono pari a € 100.865,75, come di seguito indicato:

Risorse stabili	€ 160.276,71
di cui già destinate:	
Spesa per progressioni economiche orizzontale già attribuite	€ 58.248,86
Spesa indennità di comparto	€17.481,61
Reperibilità	€1.100,00
Maggiorazione lavoro festivo	€600,00

Di
Del

eg

[Signature]

[Signature]

<u>Totale risorse stabili già destinate</u>	€ 77.430,47
Risorse variabili	€58.153,51
di cui già destinate:	
Compenso incentivante per recupero ici	€4.747,00
Incentivi per funzioni tecniche	€21.000,00
Compenso incentivante per conseguimento obiettivi dell'ente	€14.387,00
<u>Totale risorse variabili già destinate</u>	€40.134,00
Totale risorse decentrate	€ 218.430,22
Totale risorse già destinate	€117.564,47
<u>Totale risorse specificamente contrattate dal presente C.C.I.D.</u>	€100.865,75

Le parti concordano quanto segue:

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Casciana Terme Lari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal 1° gennaio 2020.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti accordi economici relativi alle materie trattate.

Art. 2 - Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate determinate annualmente dall'amministrazione in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, sono ripartite nel rispetto di quanto previsto dai successivi articoli, confermando per l'anno 2020 le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/1/2004 per la parte a carico del fondo.

Dad Carlo Lari

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2. Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.5.2018 sono previste nel bilancio e corrisposte secondo criteri previsti dai rispettivi regolamenti.

Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali

1. Le parti, con riferimento ai criteri e alle condizioni previste dal CCDI parte normativa 2018-2020, convengono di destinare a tale titolo risorse per un ammontare complessivo pari a € 4.000,00, da riconoscere ai dipendenti che ne risulteranno beneficiari.

Art. 4 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

1. Nel CCDI - parte normativa 2018-2020 trovano applicazione l'indennità condizioni lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, e l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del medesimo CCNL 21.5.2018, secondo le rispettive discipline contrattuali.
2. Tali compensi vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato con rapporto di lavoro superiore ad un periodo continuativo di 30 giorni, secondo le condizioni fissate dal predetto nel CCDI - parte normativa 2018-2020.

Indennità condizioni lavoro - art. 70 bis CCNL 21.5.2018

Le parti destinano a tale istituto l'importo complessivo di € 7.500,00.

Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018

Le parti concordano l'importo complessivo da destinare alla erogazione dei compensi previsti per tale istituto al personale incaricato di particolari responsabilità in € 14.100,00, secondo la disciplina prevista dal CCDI parte normativa 2018-2020.

Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018

Le parti concordano l'importo complessivo da destinare alla erogazione dei compensi previsti per tale istituto al personale incaricato di particolari responsabilità in € 1.700,00, secondo la disciplina prevista dal CCDI parte normativa 2018-2020.

Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità è disciplinata dall'art. all'art. 24 del CCNL 21.5.2018.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità è confermato nell'importo

Del CCB/Linea

previsto nel CCDI parte economica 2019 in € 1.100,00.

Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo

Il compenso continua a trovare disciplina nell'art. 24 del CCNL 14.09.2000

L'importo complessivo destinato a finanziare tale compenso è confermato nell'importo previsto nel CCDI parte economica 2019 in € 600,00.

Compenso incentivante per conseguimento obiettivi dell'ente

Nell'ambito del fondo delle risorse accessorie, con riferimento alle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21.5.2018, sono stati individuati progetti incentivanti per un ammontare complessivo pari a € 14.387,00;

L'erogazione delle relative somme avverrà, previa verifica effettuata dal Responsabile del servizio competente, in base al grado di realizzazione dei singoli progetti.

Le parti concordano quindi che le risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sono utilizzate nel modo seguente:

progressioni economiche orizzontali consolidate	€58.248,86
progressioni economiche orizzontali contrattate dal presente CCDI	€4.000,00
indennità di comparto	€17.481,61
compenso incentivante per recupero ici	€4.747,00
Incentivo funzioni tecniche	€21.000,00
indennità condizioni lavoro	€7.500,00
reperibilità	€1.100,00
maggiorazione lavoro festivo	€600,00
particolari responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€14.100,00
particolari responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€1.700,00
compenso incentivante per conseguimento obiettivi dell'ente	€14.387,00

Dod Carlo Piva

[Signature]

[Signature]

9

[Signature]

[Signature]

[Signature]

performance individuale, compresa applicazione art. 69 CCNL 21.5.2018	€73.565,75
totale risorse destinate	€218.430,22

Le parti concordano inoltre che:

- le eventuali somme, che in sede di applicazione del presente accordo risulteranno non distribuite, con riferimento ai diversi istituti disciplinati, confluiranno nelle risorse destinate alla performance individuale, con eccezione delle risorse destinate al conseguimento di obiettivi ex art. 67, comma 5, lettera b) CCNL 21.5.2018 e di quelle destinate a compensare attività riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3, lettera c) del predetto CCNL 21.5.2018;
- eventuali risorse destinate alla performance individuale che residueranno a seguito del processo di valutazione e della applicazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018, saranno disciplinate nei termini di legge.

Le parti infine concordano che, per quanto riguarda la disciplina degli incentivi in materia di recupero Ici, si applicherà il regolamento dell'estinto Comune di Lari.

Le parti prendono atto che, come attestato nella determinazione del Responsabile del Servizio Affari generali n. 519 del 11.12.2019 di costituzione del Fondo risorse decentrate 2020, la comparazione delle voci che vanno a costituire il trattamento accessorio del personale dipendente tra le annualità 2020 e 2016, ai fini del rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, risulta essere la seguente:

Limite trattamento accessorio anno 2016:

Fondo risorse decentrate soggette a limite	€	188.209,27
Incremento del limite per applicazione 0,20% monte salari 2001	€	2.836,74
Decurtazione Fondo risorse accessorie	€	- 1.071,15
Fondo lavoro straordinario	€	17.895,61
Decurtazione Fondo straordinario	€	- 115,42
Indennità di posizione - indennità ad personam e indennità di risultato	€	57.598,16
TOTALE	€	265.353,21

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

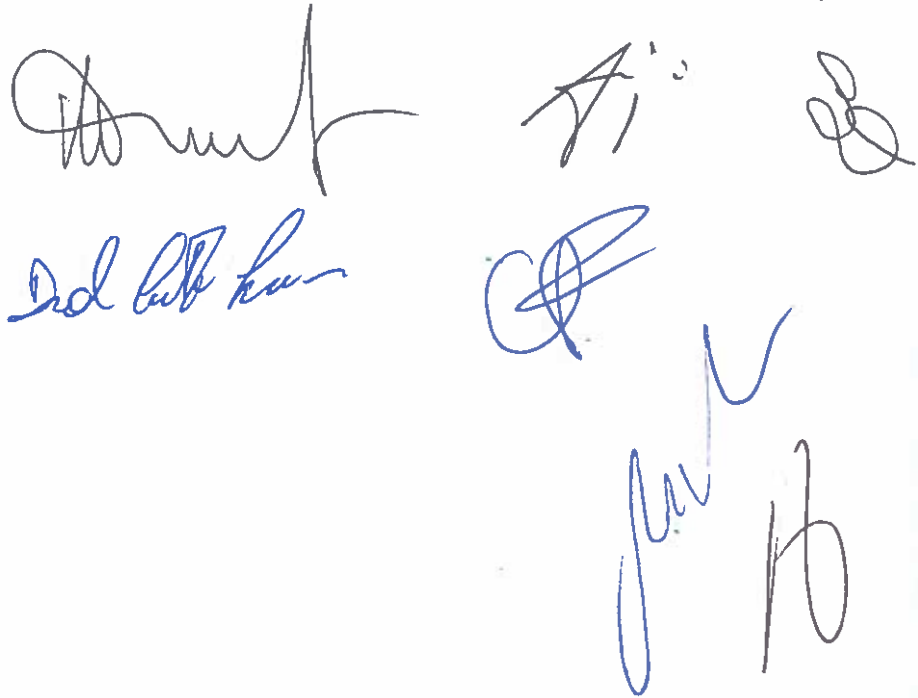
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Trattamento accessorio anno 2020:

Fondo risorse decentrate soggette a limite	€	189.974,33
Fondo lavoro straordinario	€	17.780,19
Indennità di posizione - indennità di risultato	€	57.140,00
TOTALE	€	264.894,52

A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The top row contains three distinct signatures, and the bottom row contains four signatures, including some that appear to be initials or stylized names.

