



COMUNE DI
CASCIANA TERME LARI
PROVINCIA DI PISA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2019**

Oggi 20 dicembre 2019, nella sede del palazzo comunale, ha luogo l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale nella persona di:

dott. Carlo Russo Segretario comunale

la delegazione trattante di parte sindacale:

Cinzia Ferrante rappresentante territoriale C.I.S.L. FPL

Silvia Orsini rappresentante territoriale FP – C.G.I.L.

Brunello Fidanzi rappresentante territoriale FP – U.I.L.

Riccardo Turchi componente R.S.U.

Alessandro Malizia componente R.S.U.

Luca Dal Canto componente R.S.U.

Sottoscrivono l'allegato CCDI – PARTE ECONOMICA 2019:

dott. Carlo Russo

Cinzia Ferrante

VEDI NOTA ALLEGATA A VERBALE

Silvia Orsini

Brunello Fidanzi

COMUNE DI CASCIANA TERME LARI
POTERI LOCALI
CA. BARATTI LUZZA
CA. DON. MINZOTTI PISA
0571 011018 - 0571 011012
P. S. 0571 011018

Riccardo Turchi

VEDI NOTA ALLEGATA A VERBALE

Alessandro Malizia

Luca Dal Canto

VEDI NOTA ALLEGATA A VERBALE



COMUNE DI
CASCIANA TERME LARI
PROVINCIA DI PISA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

PARTE ECONOMICA

anno 2019

Ai

GA
[Signature]

[Signature]

Dal [Signature]

[Signature]

[Signature]

RISORSE DECENTRATE 2019

Preso atto che, con determinazione del Responsabile del Servizio Affari generali n. 599 del 17.12.2019, tenuto conto della deliberazione di G.C. n. 142 del 06/11/2019, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stato quantificato in € 211.338,56, come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE STABILI

CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a	Fondo art. 31 CCNL 6.7.95 lett.b,c,d,e	€ 80.561,27
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a	Art. 31 Comma 2 Lettera a) CCNL 06.07.1995 già destinato al personale ex 8 [^] Q.f. incaricato delle P.O. calcolato in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 1.205,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6.7.95	€ 11.213,66
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.g	Risorse LED	€ 18.367,79
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h	Risorse indennità ex 8 [^] Q.f. Art. 37 comma 4 CCNL 06.07.1995	€ 3.098,75
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j	Incremento 0,52% monte salari 1997	€ 7.688,40
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m (applicazione art. 14 - comma 4 CCNL 1/4/99)	Riduzione 3% lavoro straordinario	€ 504,56
CCNL 7/10/2001 art. 4 comma 1	Integrazione 1,1% Monte salari 1999 CCNL 2000/2001	€ 17.254,50
CCNL 7/10/2001 art. 4 comma 2	RIA personale cessato fino all'anno 2003	€ 5.450,73
totale risorse storiche - unico importo consolidato	art. 31 comma 2 ccnl 22.01.2004	€ 145.344,66
CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 1	Incremento 0,62% monte salari anno 2001	€ 9.742,77

[Handwritten signatures and initials]

CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 2 ccnl 22.01.2004	Incremento 0,50% monte salari anno 2001	€ 7.857,08
CCNL 1/4/99 art.15 comma 5	per gli effetti derivanti dall'implementazione della dotazione organica	€ 5.600,00
Incremento 0,50% monte salari anno 2003	art. 4 comma 1 ccnl 9.5.2006	€ 8.058,97
Incremento 0,60% monte salari anno 2005	art. 8 comma 2 ccnl 11.4.2008	€ 10.588,12
Differenziale posizioni economiche per applicazione ccnl 2000/2001	dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004	€ 2.624,32
Differenziale posizioni economiche per applicazione ccnl 2002/2003	dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004	€ 3.811,04
Differenziale posizioni economiche per applicazione ccnl 2004/2005	dichiarazione congiunta n. 4 ccnl 9.5.2006	€ 2.616,51
Differenziale posizioni economiche per applicazione ccnl 2006/2007	secondo le dichiarazioni congiunte dei precedenti ccnl	€ 1.682,20
Differenziale posizioni economiche per applicazione ccnl 2008/2009	secondo le dichiarazioni congiunte dei precedenti ccnl	€ 1.490,81
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2004	€ 2.209,35
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2006	€ 2.007,19
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2007	€ 5.126,37
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2009	€ 2.807,00
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2010	€ 1.995,12
art. 4 comma 2 ccnl	RIA personale cessato	€ 1.525,42

Del B...

3
...

...

5.10.2001	anno 2011	
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2012	€ 1.083,76
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2013	€ 1.414,19
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2015	€ 938,08
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	Quota RIA personale cessato anno 2016	€ 819,78
CCNL 1.4.99 art. 14 comma 3	Riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 489,42
Art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001	€ 3.156,84
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018		€ 222.989,00
Differenziale posizioni economiche per applicazione art. 67, comma 2, lettera b), CCNL 2016- 2018	Differenziali calcolati sulla base degli incrementi contrattuali decorrenti dal 1° aprile 2018 con riferimento al personale in servizio al 1.1.2019	€ 3.212,69
art. 67, comma 2, lettera c)	RIA personale cessato anno 2018	€ 707,98
art. 67, comma 2, lettera a)	incremento stabile € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015	€ 4.243,20
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019		€ 231.152,87
Riduzione delle risorse stabili per applicazione art. 6 bis, comma 2, d.lgs. 165/2001 (trasferimento all'Unione Valdera del personale della vigilanza)		€ 45.336,40
Riduzione delle risorse stabili consolidata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456, L. 147/2013 - rideterminata		€ 26.444,09
TOTALE RISORSE STABILI 2019 AL NETTO DELLE RIDUZIONI		€159.372,38

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

art. 67, comma 4, ccnl 21.5.2018	1,2% monte salari anno 1997	€17.742,44
art. 67, comma 5, lettera b) ccnl 21.5.2018	Conseguimento obiettivi dell'Ente	€14.387,00
economia anno 2018 per effetto rideterminazione Fondo	art. 68, comma 1, ultimo capoverso	€2.836,74
art. 67, comma 3 lett. c), ccnl 21.5.2018	somma da destinare al compenso incentivante per l'attività di recupero Ici	€7.000,00
art. 67, comma 3 lett. c), ccnl 21.5.2018	somma da destinare agli incentivi per funzioni tecniche	€10.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2019		€51.966,18
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2019		€211.338,56

Rilevato che le risorse specificamente contrattate dal presente CCDI per l'anno 2019 sono pari a € 85.603,68, come di seguito indicato:

Risorse stabili	€ 159.372,38
di cui già destinate:	
Spesa per progressioni economiche orizzontale già attribuite	€68.018,64
Spesa indennità di comparto	€18.229,24
Reperibilità	€1.100,00
Maggiorazione lavoro festivo	€600,00
Indennità condizioni lavoro	€6.400,00
<u>Totale risorse stabili già destinate</u>	€94.347,88
Risorse variabili	€51.966,18
di cui già destinate:	

5

[Handwritten signatures and initials]

Compenso incentivante per recupero ici	€7.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	€10.000,00
Compenso incentivante per conseguimento obiettivi dell'ente	€14.387,00
<u>Totale risorse variabili già destinate</u>	€31.387,00
Totale risorse decentrate	€ 211.338,56
Totale risorse già destinate	€125.734,88
<u>Totale risorse specificamente contrattate dal presente C.C.I.D.</u>	€85.603,68

Le parti concordano quanto segue:

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Casciana Terme Lari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal 1° gennaio 2019.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti accordi economici relativi alle materie trattate.

Art. 2 - Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate determinate annualmente dall'amministrazione in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, sono ripartite nel rispetto di quanto previsto dai successivi articoli, confermando per l'anno 2019 le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/1/2004 per la parte a carico del fondo.
2. Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.5.2018 sono previste nel bilancio e corrisposte secondo criteri previsti dai rispettivi regolamenti.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a signature in the center with the number '6' above it, and several initials on the right.

Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali

1. Le parti, con riferimento ai criteri e alle condizioni previste dal CCDI parte normativa 2018-2020, convengono di destinare a tale titolo risorse per un ammontare complessivo pari a € 6.600,00, da riconoscere ai dipendenti che ne risulteranno beneficiari.

Art. 4 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

1. Con decorrenza dalla presente annualità 2019, trova applicazione la disciplina della indennità condizioni lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, e della indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del medesimo CCNL 21.5.2018, così come disciplinate nel CCDI - parte normativa 2018-2020.
2. Tali compensi vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato con rapporto di lavoro superiore ad un periodo continuativo di 30 giorni, secondo le condizioni fissate dal predetto nel CCDI - parte normativa 2018-2020.

Indennità condizioni lavoro - art. 70 bis CCNL 21.5.2018

A tale istituto sono destinate le somme già previste nel CCDI parte economica 2018 per le distinte indennità di rischio, disagio e maneggio valori, nell'importo complessivo di € 6.400,00, secondo la disciplina prevista dal CCDI parte normativa 2018-2020.

Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018

Le parti concordano nel confermare l'importo complessivo da destinare alla erogazione dei compensi previsti per tale istituto al personale incaricato di particolari responsabilità in € 13.600,00, secondo la disciplina prevista dal CCDI parte normativa 2018-2020.

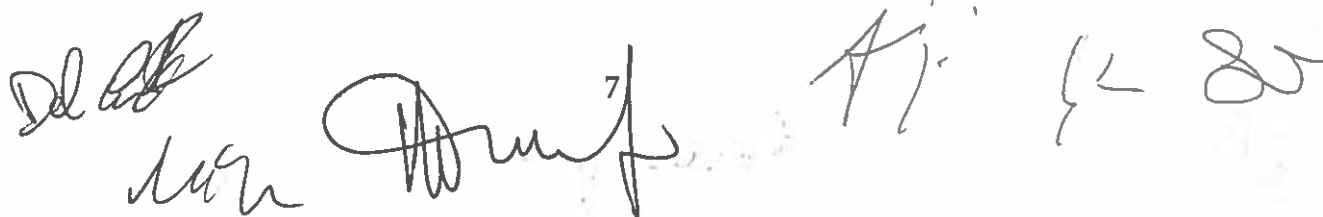
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018

Le parti concordano nel confermare l'importo complessivo da destinare alla erogazione dei compensi previsti per tale istituto al personale incaricato di particolari responsabilità in € 2.200,00, secondo la disciplina prevista dal CCDI parte normativa 2018-2020.

Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità è disciplinata dall'art. all'art. 24 del CCNL 21.5.2018.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità è confermato nell'importo previsto nel CCDI parte economica 2018 in € 1.100,00.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'Aji' and another that looks like 'L 20'. On the left side, there are more signatures, including one that starts with 'Del' and another that is more cursive.

Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo

Il compenso continua a trovare disciplina nell'art. 24 del CCNL 14.09.2000

L'importo complessivo destinato a finanziare tale compenso è confermato nell'importo previsto nel CCDI parte economica 2018 in € 600,00.

Compenso incentivante per conseguimento obiettivi dell'ente

Nell'ambito del fondo delle risorse accessorie, con riferimento alle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21.5.2018, sono stati individuati progetti incentivanti per un ammontare complessivo pari a € 14.387,00;

L'erogazione delle relative somme avverrà, previa verifica effettuata dal Responsabile del servizio competente, in base al grado di realizzazione dei singoli progetti.

Le parti concordano quindi che le risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 sono utilizzate nel modo seguente:

progressioni economiche orizzontali consolidate	€68.018,64
progressioni economiche orizzontali contrattate dal presente CCDI	€6.600,00
indennità di comparto	€18.229,24
compenso incentivante per recupero ici	€7.000,00
Incentivo funzioni tecniche	€10.000,00
indennità condizioni lavoro	€6.400,00
reperibilità	€1.100,00
maggiorazione lavoro festivo	€600,00
particolari responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€13.600,00
particolari responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€2.200,00
compenso incentivante per conseguimento obiettivi dell'ente	€14.387,00
performance individuale, compresa applicazione art. 69 CCNL 21.5.2018	€63.203,68

totale risorse destinate	€211.338,56
--------------------------	-------------


Le parti concordano inoltre che:

- le eventuali somme, che in sede di applicazione del presente accordo risulteranno non distribuite, con riferimento ai diversi istituti disciplinati, confluiranno nelle risorse destinate alla performance individuale, con eccezione delle risorse destinate al conseguimento di obiettivi ex art. 67, comma 5, lettera b) CCNL 21.5.2018 e di quelle destinate a compensare attività riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3, lettera c) del predetto CCNL 21.5.2018;
- eventuali risorse destinate alla performance individuale che residueranno a seguito del processo di valutazione e della applicazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018, saranno disciplinate nei termini di legge.


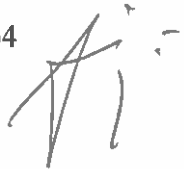
Le parti infine concordano che, per quanto riguarda la disciplina degli incentivi in materia di recupero Ici, si applicherà il regolamento dell'estinto Comune di Lari.






Le parti prendono atto che, come attestato nella determinazione del Responsabile del Servizio Affari generali n. 599 del 17.12.2019 di costituzione del Fondo risorse decentrate 2019, la comparazione delle voci che vanno a costituire il trattamento accessorio del personale dipendente tra le annualità 2019 e 2016, ai fini del rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, risulta essere la seguente:

Limite trattamento accessorio anno 2016:

Fondo risorse decentrate soggette a limite	€	188.209,27	
Incremento del limite per applicazione 0,20% monte salari 2001	€	2.836,74	
Fondo lavoro straordinario	€	17.895,61	
Indennità di posizione - indennità' ad personam e indennità di risultato	€	57.598,16	
TOTALE	€	266.539,78	

Trattamento accessorio anno 2019:

Fondo risorse decentrate soggette a limite	€	191.045,93	
Fondo lavoro straordinario	€	17.895,61	
Indennità di posizione - indennità di risultato	€	57.140,00	
TOTALE	€	266.081,54	

SEGRETERIA TERRITORIALE DI PISA



Comune di Casciana Terme Lari

PROT.N.0021942 del 17/12/2019



TIPO: E

Cla: 3.5

Ai Comune di Casciana Terme Lari

Pisa, 17 Dicembre 2019

La scrivente Organizzazione Sindacale pur condividendo il percorso di Progressioni Orizzontali intrapreso anche per l'anno 2019, con uno stanziamento di circa € 6.600,00, evidenzia alcune criticità derivanti dall'applicazione di un criterio presente nel Contratto Integrativo Normativo attualmente vigente, criterio fortemente voluto dalla parte pubblica, che prevede la mancata partecipazione alla selezione per le PEO di tutti coloro che non hanno raggiunto, nella valutazione della scheda, un punteggio ~~inferiore~~ ^{PARI} a 75 punti.

Il mandato che la parte sindacale ha da sempre avuto dal personale riunito nelle varie assemblee che si sono succedute, è stato sempre quello, nonostante il criterio di selettività e di meritocrazia che deve permanere, di NON escludere alcun lavoratore e lavoratrice dalla possibilità di partecipare alla selezione, così come avviene nella maggior parte dei Comuni della provincia di Pisa.

Peraltro, spesso, purtroppo, mancano dei veri e propri criteri oggettivi e trasparenti nella valutazione delle schede individuali che potrebbero indebitamente compromettere la valutazione del valutato alla partecipazione alla selezione delle Progressioni Economiche, con conseguente danno non solo economico, giuridico ma soprattutto ledendo la propria dignità.

Segretaria Territoriale CISL FP e componenti RSU CISL FP

CISL FP
56125 Pisa - Via Corridoni, 36
Tel.050 518111 - Fax 050 29467
E-mail: fps@cisl.pisa.it

Crisia Tenuente
M. D. De Luca

