



COMUNE DI  
**CASCIANA TERME LARI**

PROVINCIA DI PISA

## **IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2021**

In data 29.12.2021, al termine dell'incontro fissato per le ore 12,00, la Delegazione trattante dell'Ente sottoscrive l'allegata Ipotesi di CCI – PARTE ECONOMICA per l'anno 2021.

per la parte datoriale:

dott. Alfredo Priolo

Segretario comunale e Responsabile del Servizio Segreteria Generale –  
Presidente

dott.ssa Maria Gussoni

Responsabile del Servizio Economico Finanziario

dott. Andrea Gazzotti

Responsabile del Servizio Vigilanza

per la parte sindacale:

Silvia Orsini

rappresentante territoriale FP – C.G.I.L.

Riccardo Turchi

componente R.S.U.

*fm*

**RISORSE DECENTRATE 2021**

Preso atto che, con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria Generale n. 591 del 16/12/2021, tenuto conto della deliberazione di G.C. n. 141 del 03/11/2021, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stato quantificato in complessivi € 192.458,62, come di seguito indicato:

**RISORSE DECENTRATE STABILI**

CCNL 1/4/99 lett.a	art.15, c.1	Fondo art. 31 CCNL 6.7.95 lett.b,c,d,e	€ 80.561,27
CCNL 1/4/99 lett.a	art.15, c.1	Art. 31 Comma 2 Lettera a) CCNL 06.07.1995 già destinato al personale ex 8^ Q.f. incaricato delle P.O. calcolato in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 1.205,00
CCNL 1/4/99 lett.b	art.15, c.1	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6.7.95	€ 11.213,66
CCNL 1/4/99 lett.g	art.15, c.1	Risorse LED	€ 18.367,79
CCNL 1/4/99 lett.h	art.15, c.1	Risorse indennità ex 8^ Q.f. Art. 37 comma 4 CCNL 06.07.1995	€ 3.098,75
CCNL 1/4/99 lett.j	art.15, c.1	Incremento 0,52% monte salari 1997	€ 7.688,40
CCNL 1/4/99 lett.m (applicazione art. 14 - comma 4 CCNL 1/4/99	art.15, c.1	Riduzione 3% lavoro straordinario	€ 504,56
CCNL 7/10/2001 comma 1	art. 4	Integrazione 1,1% Monte salari 1999 CCNL 2000/2001	€ 17.254,50
CCNL 7/10/2001 comma 2	art. 4	RIA personale cessato fino all'anno 2003	€ 5.450,73
<b>totale risorse storiche - unico importo consolidato</b>	<b>art. 31 comma 2 ccnl 22.01.2004</b>		<b>€ 145.344,66</b>

*1*

*[Signature]*

*[Signature]*

CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 1	Incremento 0,62% monte salari anno 2001	€ 9.742,77
CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 2 ccnl 22.01.2004	Incremento 0,50% monte salari anno 2001	€ 7.857,08
CCNL 1/4/99 art.15 comma 5	per gli effetti derivanti dall'implementazione della dotazione organica	€ 5.600,00
Incremento 0,50% monte salari anno 2003	art. 4 comma 1 ccnl 9.5.2006	€ 8.058,97
Incremento 0,60% monte salari anno 2005	art. 8 comma 2 ccnl 11.4.2008	€ 10.588,12
Differenziale economiche per applicazione ccnl 2000/2001	posizioni per dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004	€ 2.624,32
Differenziale economiche per applicazione ccnl 2002/2003	posizioni per dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004	€ 3.811,04
Differenziale economiche per applicazione ccnl 2004/2005	posizioni per dichiarazione congiunta n. 4 ccnl 9.5.2006	€ 2.616,51
Differenziale economiche per applicazione ccnl 2006/2007	posizioni per secondo le dichiarazioni congiunte dei precedenti ccnl	€ 1.682,20
Differenziale economiche per applicazione ccnl 2008/2009	posizioni per secondo le dichiarazioni congiunte dei precedenti ccnl	€ 1.490,81
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2004	€ 2.209,35
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2006	€ 2.007,19
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2007	€ 5.126,37
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2009	€ 2.807,00

art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2010	€ 1.995,12
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2011	€ 1.525,42
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2012	€ 1.083,76
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2013	€ 1.414,19
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	RIA personale cessato anno 2015	€ 938,08
art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	Quota RIA personale cessato anno 2016	€ 819,78
CCNL 1.4.99 art. 14 comma 3	Riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 489,42
Art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001	€ 3.156,84
<b>Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018</b>		<b>€ 222.989,00</b>
Differenziale posizioni economiche per applicazione art. 67, comma 2, lettera b), CCNL 2016- 2018	Differenziali calcolati sulla base degli incrementi contrattuali decorrenti dal 1° aprile 2018 con riferimento al personale in servizio al 1.1.2019	€ 3.212,69
art. 67, comma 2, lettera c)	RIA personale cessato anno 2018	€ 707,98
art. 67, comma 2, lettera c)	RIA personale cessato anno 2019	€ 1.975,48
art. 67, comma 2, lettera a)	incremento stabile € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015	€ 4.243,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021</b>		<b>€ 233.128,35</b>

3

Riduzione delle risorse stabili consolidata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456, L. 147/2013 - rideterminata	€ 26.444,09
Riduzione delle risorse stabili per applicazione art. 6 bis, comma 2, d.lgs. 165/2001 (trasferimento all'Unione Valdera del personale della vigilanza)	€ 45.336,40
Riduzione delle risorse stabili per applicazione art. 6 bis, comma 2, d.lgs. 165/2001 (trasferimento dell'autista scuolabus all'Unione Valdera - quota d'anno)	€ 4.284,59
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2021 AL NETTO DELLE RIDUZIONI</b>	<b>€157.063,27</b>

### RISORSE DECENTRATE VARIABILI

art. 67, comma 4, ccnl 21.5.2018	1,2% monte salari anno 1997	€17.742,44
art. 67, comma 3, lettera e) ccnl 21.5.2018	Risparmi risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario	€2.225,32
art. 1, comma 870, legge 178/2020	Economia buoni pasto non erogati nell'anno 2020 accertata a consuntivo	€5.317,59
art. 67, comma 3 lett. c), ccnl 21.5.2018	somma da destinare al compenso incentivante per l'attività di recupero Ici	€3.310,00
art. 67, comma 3 lett. c), ccnl 21.5.2018	somma da destinare agli incentivi per funzioni tecniche	€6.800,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2021</b>		<b>€35.395,35</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2021</b>		<b>€192.458,62</b>

Rilevato che le risorse specificamente contrattate dal presente CCI per l'anno 2021 sono pari a € 108.240,89 , come di seguito indicato:

**Risorse stabili** €157.063,27

di cui già destinate:

Spesa per progressioni economiche orizzontale già attribuite € 56.132,87

Spesa indennità di comparto	€ 15.874,86
Reperibilità	€ 1.100,00
Maggiorazione lavoro festivo	€ 1.000,00
<b><u>Totale risorse stabili già destinate</u></b>	<b>€ 74.107,73</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 35.395,35</b>
di cui già destinate:	
Compenso incentivante per recupero ici	€ 3.310,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 6.800,00
<b><u>Totale risorse variabili già destinate</u></b>	<b>€ 10.110,00</b>
Totale risorse decentrate	€ 192.458,62
Totale risorse già destinate	€ 84.217,73
<b><u>Totale risorse specificamente contrattate dal presente CCI</u></b>	<b>€ 108.240,89</b>

Le parti concordano quanto segue:

**Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Casciana Terme Lari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal 1° gennaio 2021.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti accordi economici relativi alle materie trattate.

**Art. 2 - Disciplina delle risorse decentrate**

1. Le risorse decentrate determinate annualmente dall'amministrazione in applicazione

dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, sono ripartite nel rispetto di quanto previsto dai successivi articoli, confermando per l'anno 2021 le risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/1/2004 per la parte a carico del fondo.

2. Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.5.2018 sono stanziare nel bilancio e corrisposte secondo criteri previsti dai rispettivi regolamenti.

### **Art. 3 - Indennità: fattispecie, criteri, valori**

1. Nel CCI - parte normativa 2018-2020 trovano applicazione l'indennità condizioni lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, e l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del medesimo CCNL 21.5.2018, secondo le rispettive discipline contrattuali.
2. Tali compensi vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato con rapporto di lavoro superiore ad un periodo continuativo di 30 giorni, secondo le condizioni fissate dal predetto nel CCI - parte normativa 2018-2020.

#### **Indennità condizioni lavoro - art. 70 bis CCNL 21.5.2018**

Le parti destinano a tale istituto l'importo complessivo di € 7.500,00.

#### **Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018**

Le parti concordano l'importo complessivo da destinare alla erogazione dei compensi previsti per tale istituto al personale incaricato di specifiche responsabilità in € 14.100,00, secondo la disciplina prevista dall'art. 10 del CCI parte normativa 2018-2020.

#### **Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018**

Le parti concordano l'importo complessivo da destinare alla erogazione dei compensi previsti per tale istituto al personale incaricato di specifiche responsabilità in € 1.700,00, secondo la disciplina prevista dall'art. 11 del CCI parte normativa 2018-2020.

#### **Indennità di reperibilità**

L'indennità di reperibilità è disciplinata dall'art. all'art. 24 del CCNL 21.5.2018.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità è stabilito in € 1.100,00.

#### **Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo**

Il compenso continua a trovare disciplina nell'art. 24 del CCNL 14.09.2000

L'importo complessivo destinato a finanziare tale compenso è stabilito in € 1.000,00.

Le parti concordano quindi che le risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 sono utilizzate nel modo seguente:

progressioni economiche orizzontali consolidate	€56.132,87
indennità di comparto	€15.874,86
compenso incentivante per recupero ICI	€3.310,00
Incentivo funzioni tecniche	€6.800,00
indennità condizioni lavoro	€7.500,00
reperibilità	€1.100,00
maggiorazione lavoro festivo	€1.000,00
specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€14.100,00
specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€1.700,00
performance individuale, compresa applicazione art. 69 CCNL 21.5.2018	€84.940,89
<b>totale risorse destinate</b>	<b>€192.458,62</b>

Le parti concordano inoltre che:

- le eventuali somme, che in sede di applicazione del presente accordo risulteranno non distribuite, con riferimento ai diversi istituti disciplinati, confluiranno nelle risorse destinate alla performance individuale, con eccezione delle risorse destinate a compensare attività riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3, lettera c) del predetto CCNL 21.5.2018;
- eventuali risorse destinate alla performance individuale che residueranno a seguito del processo di valutazione e della applicazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018, saranno disciplinate nei termini di legge.

Le parti infine concordano che, per quanto riguarda la disciplina degli incentivi in materia di recupero ICI, si applicherà il regolamento dell'estinto Comune di Lari.



Le parti prendono atto del rispetto del limite imposto al salario accessoria dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, dimostrato ed attestato nella citata determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria Generale n. 591 del 16/12/2021 di costituzione del Fondo risorse decentrate 2021.