



COMUNE DI  
**CASCIANA TERME LARI**  
PROVINCIA DI PISA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTATO INTEGRATIVO

TRIENNIO NORMATIVO 2018/2020  
ANNUALITA' ECONOMICA 2020

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO E AUTODICHIARAZIONE RELATIVI AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

<b>Data di sottoscrizione</b>	I CCDI parte normativa ed economica sono stati sottoscritti il 22.12.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte normativa: triennio 2018/2020 Parte economica: anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Segretario comunale - Presidente Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CCDI parte normativa FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, RSU CCDI parte economica FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale.

<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<p><u>CCDI parte normativa:</u>  Il CCDI parte normativa 2018-2020, già sottoposto a certificazione del Revisore Unico in data 19.12.2018 e sottoscritto definitivamente in data 27.12.2018, è stato diversamente disciplinato con riferimento agli articoli:  9 - indennità condizioni lavoro;  10 - indennità per specifiche responsabilità;</p> <p><u>CCDI parte economica:</u>  quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020</p>	
<p><b>Rispetto dell' iter  adempimenti procedurale  e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p><b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>  Sì, in data 19.12.2020.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b></p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b>  Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL, e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.</p>

<p><b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è adeguato ai titoli II e III del D.Lgs. 150/2009, anche con riferimento ai principi di trasparenza e integrità.</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020/2022 è stato adottato dalla Giunta comunale con delibera n. 9 del 29.01.2020.</p>
	<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>L'Ente ha assolto, per quanto di competenza, agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>Questa Amministrazione non è tenuta a tale adempimento ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

## Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

#### PARTE NORMATIVA

Articolo 9      Disciplina della indennità condizioni lavoro;

Articolo 10    Disciplina della indennità per specifiche responsabilità;

## PARTE ECONOMICA

E' riportata la definizione delle risorse decentrate stabili e variabili, con riferimento all'anno 2020.

Articolo 1 Identificazione del campo di applicazione, della decorrenza e della durata della parte economica del CCDI;

Articolo 2 Disciplina delle risorse decentrate;

Articolo 3 Progressioni economiche orizzontali;

Articolo 4 Identificazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori delle diverse indennità e riepilogo della complessiva utilizzazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

### B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE

L'utilizzazione delle risorse afferenti al Fondo 2020 è contrattata secondo la seguente ripartizione:

PROGRESSIONI ECONOMICHE (IMPORTO COMPLESSIVO DELLE RISORSE GIA' ATTRIBUITE E DI QUELLE DI NUOVA DESTINAZIONE) Art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21.5.2018	62.248,86
INDENNITA' DI COMPARTO Art. 33 CCNL 22.01.2004	17.481,61
INCENTIVO PER RECUPERO ICI Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018	4.747,00
INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018	21.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018	7.500,00
REPERIBILITA' Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.5.2018	1.100,00
MAGGIORAZIONE LAVORO ORDINARIO IN GIORNO FESTIVO Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999	600,00

COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' . Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018	15.800,00
PERFORMANCE LEGATA ALLA REALIZZAZIONE DI OBIETTIVI DELL'ENTE Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018	14.387,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	73.565,75

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

I CCDI risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, prevedendo per tutto il personale l'applicazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 4.5.2016 e modificato con successiva deliberazione di G.C. n. 58 del 4.5.2017 correlando i risultati ottenuti da ciascun dipendente nella scheda di valutazione con il compenso incentivante spettante e con l'eventuale applicazione della progressione economica orizzontale.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

I CCDI, con riferimento alla applicazione delle nuove progressioni economiche, prevedono che il relativo riconoscimento ai dipendenti debba tener conto della valutazione media riferita al triennio precedente, anche con riferimento al punteggio minimo di sbarramento.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE.

La sottoscrizione del Contratto Integrativo è propedeutica all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente e costituisce la fase conclusiva del ciclo generale di gestione della performance, che prende avvio dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri

documenti di pianificazione strategica, ovvero le linee programmatiche di mandato, il Documento unico di programmazione e nei conseguenti documenti di traduzione gestionale, primo fra tutti il Piano Esecutivo di Gestione.

Casciana Terme Lari, 22.12.2020

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
Dott.ssa Giovanna Vestri



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "G. Vestri", written over the typed name of the official.