



COMUNE DI
CASCIANA TERME LARI
PROVINCIA DI PISA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023/2025

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato quantificato, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali, con determinazione dello scrivente n. 667 del 6/12/2023, tenuto conto della deliberazione di G.C. n. 179 del 01/12/2023.

Sezione I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Le risorse stabili sono complessivamente quantificate in € 234.788,18, di cui:

Unico importo consolidato:

€ 222.989,00 - quantificate secondo la disciplina dell'art. 67 comma 1 CCNL FL 21.5.2018.

Incrementi aventi carattere di stabilità previsti dal CCNL FL 21.5.2018:

- € 3.212,69 differenziale posizioni economiche per applicazione art. 67, comma 2, lettera b) CCNL FL 21.5.2018, con riferimento agli incrementi stipendiali decorrenti dal 1.4.2018;
- € 2.683,46 R.I.A. riferita al personale cessato negli anni 2018 e 2019, calcolata con riferimento all'intero anno, compresa la quota di tredicesima mensilità, secondo le previsioni di cui all'art. 67, comma 2, lettera c), CCNL FL 21.5.2018;
- € 4.243,20 incremento stabile di cui all'art. 67, comma 2 lettera a), CCNL FL 21.5.2018, quantificato in € 83,20 per ciascun dipendente in servizio alla data del 31.12.2015;
- € 9.532,39 incremento stabile di cui all'art. 67, comma 2 lettera h), CCNL FL 21.5.2018, cui corrisponde una equivalente decurtazione del Fondo, per effetto della cessione di spazi assunzionali all'Unione Valdera, ai fini della immissione in ruolo, presso l'Unione stessa, di n. 16 istruttori direttivi - assistenti sociali a valere sulle disponibilità finanziarie di tutti gli Enti associati, tra cui il Comune di Casciana

Terme Lari. Tale incremento del Fondo, che si verifica solo in modo figurativo, è integralmente coperto da una fonte esterna di finanziamento e, alla luce del consolidato orientamento della Corte dei Conti (cfr. delibera Corte dei Conti - sezione regionale Lombardia n. 111/2022/PAR) è sottratto alla verifica dei limiti posti al tetto del salario accessorio dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Incrementi aventi carattere di stabilità previsti dal CCNL FL 16.11.2022:

- € 3.197,61 differenziali posizioni economiche in applicazione dell'art. 79, comma 1, lettera d) CCNL FL 16.11.2022, con riferimento agli incrementi stipendiali decorrenti dal 1.1.2021;
- € 4.218,35 differenziali stipendiale, calcolati alla data di riclassificazione del personale (1.4.2023) tra B3 e B1, pari a € 843,67 per 5 unità, in applicazione dell'art. 79, comma 1 bis del CCNL FL 16.11.2022;
- € 1.362,14 R.I.A. riferita al personale cessato nell'anno 2022, calcolata con riferimento all'intero anno, compresa la quota di tredicesima mensilità, secondo le previsioni di cui all'art. 67, comma 2, lettera c), CCNL FL 21.5.2018, come richiamato dall'art. 79, comma 1, lettera a) CCNL FL 16.11.2022;
- € 3.887,00 incremento stabile di cui all'art. 79, comma 1 lettera b), CCNL FL 16.11.2022, quantificato in € 84,50 per ciascun dipendente in servizio alla data del 31.12.2018;

Sezione II - RISORSE VARIABILI:

Le risorse variabili sono complessivamente quantificate in € 65.059,81, di cui:

- € 17.742,44 integrazione, a seguito di verifica della relativa capacità di spesa, dell'1,2 % su base annua del monte salari anno 1997, in applicazione dell'art. 79, comma 2, lettera b) CCNL FL 16.11.2022;
- € 7.774,00 corrispondente all'incremento previsto dall'art. 79, comma 1, lettera b) del CCNL 16.11.2022, riferito agli anni 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del medesimo CCNL;
- € 964,85 corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno 2022, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, secondo le previsioni di cui all'art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL 21.5.2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lettera a);
- € 2.000,00 risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d), del CCNL 1.4.99, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001, e con riferimento alle previsioni di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL FL 21.5.2018, richiamato

dall'art. 79, comma 2, lettera a) del CCNL FL 16.11.2022, con specifico riferimento alle somme da destinare alla erogazione del compenso incentivante per la celebrazione dei matrimoni civili;

€ 3.500,00 risorse derivanti dall'applicazione di disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla medesime disposizioni di legge, secondo la disciplina di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.5.2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lettera a), da destinare al compenso incentivante per recupero ici;

€ 33.078,52 risorse derivanti dall'applicazione di disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla medesime disposizioni di legge, secondo la disciplina di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.5.2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lettera a), da destinare agli incentivi per funzioni tecniche.

Sezione III - EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO:

1. Con riferimento alla disposizione normativa di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge 30.07.2010 n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147, secondo la quale "... A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", sulla base delle indicazioni fornite dal Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 8 del 8.5.2015, secondo cui le risorse del fondo incentivante "devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014", a decorrere dall'anno 2015, è stata quantificata in complessivi € 26.123,99 la decurtazione da operare alle risorse stabili del Fondo risorse accessorie degli anni successivi. Conseguentemente alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2018, per effetto della inclusione nelle relative risorse stabili della quota dello 0,20% del monte salari anno 2001, detta riduzione è stata rideterminata in € 26.444,09, a seguito della applicazione su detta quota di incremento della medesima riduzione proporzionale operata sulle risorse stabili nell'anno 2014;

2. Con riferimento alla applicazione dell'art. 6 bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 1, comma 114 della Legge 56/2014, a seguito del trasferimento all'Unione Valdera del personale della polizia locale, intervenuto nell'anno 2015, disposto con deliberazione di G.C. n. 120 del 7.9.2015, si è reso necessario applicare alle risorse stabili del Fondo una decurtazione quantificata in € 45.336,40;

3. Con riferimento alla applicazione dell'art. 6 bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 1, comma 114 della Legge 56/2014, a seguito del trasferimento all'Unione Valdera del personale addetto al trasporto scolastico, intervenuto nell'anno 2020, disposto con deliberazione di G.C. n. 102 del 16.09.2020, si è reso necessario applicare alle risorse stabili del Fondo una decurtazione quantificata in € 4.284,59;

4. Nella voce "altre decurtazioni" è stata prevista una riduzione delle risorse stabili del Fondo di € 9.532,39, corrispondente al medesimo incremento stabile di cui all'art. 67, comma 2 lettera h), CCNL FL 21.5.2018, riferito alla immissione in ruolo, da parte dell'Unione Valdera, di n. 16 istruttori direttivi - assistenti sociali a valere sulle disponibilità finanziarie di tutti gli Enti associati, tra cui il Comune di Casciana Terme Lari, con integrale copertura da una fonte esterna di finanziamento;

5. Con riferimento alla previsione normativa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, secondo la quale "(...) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)", non necessita operare alcuna decurtazione, come di seguito dimostrato:

Limite del trattamento accessorio anno 2016, rideterminato a seguito della inclusione nelle risorse stabili della quota dello 0,20% del monte salari anno 2001 e delle voci di retribuzione riferite al segretario comunale ed a seguito della riduzione delle medesime risorse stabili e del fondo lavoro straordinario operata a seguito del trasferimento di personale all'Unione dei comuni:

Fondo risorse decentrate soggetto al limite	€ 188.209,27
Incremento del limite per applicazione 0,20% monte salari 2001	€ 2.836,74
Riduzione del limite per effetto della riduzione operata a seguito del trasferimento di personale all'Unione dei comuni	€ - 4.284,59
Fondo Lavoro straordinario	€ 17.895,61
Riduzione del Fondo lavoro straordinario per effetto della riduzione operata a seguito del trasferimento di personale all'Unione dei comuni	€ - 461,67
Retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa	€ 30.148,16
Retribuzione di posizione segretario comunale	€ 15.584,45
Indennità ad personam	€ 13.200,00
Retribuzione di risultato (compreso segretario comunale)	€ 14.250,00
Totale trattamento accessorio anno 2016 soggetto a limite:	€277.377,97

Trattamento accessorio anno 2023:

Fondo risorse decentrate – risorse stabili soggette al limite	€ 150.969,52
Fondo Lavoro straordinario	€ 17.433,94
Indennità di posizione e di risultato P.O.	€ 56.706,25
Retribuzione di posizione segretario comunale (senza incidenza dell'incremento CCNL 17.12.2020, con riferimento alla quota di compartecipazione alla segreteria convenzionata fissata nel 60%)	€ 9.350,67
Retribuzione per sede convenzionata segretario comunale con riferimento alla quota di compartecipazione alla segreteria convenzionata fissata nel 60%)	€ 9.189,10
Retribuzione di risultato segretario comunale con riferimento alla quota di compartecipazione alla segreteria convenzionata fissata nel 60%	€ 6.384,00
maggiorazione retribuzione di posizione segretario comunale	€ 4.183,30
Fondo risorse decentrate – risorse variabili soggette al limite	€ 22.207,29
Totale trattamento accessorio anno 2023 ai fini della comparazione	€ 276.424,07

Specifiche delle risorse 2023 non soggette a limite, quantificate complessivamente in € **61.611,37**:
parte stabile

€ 3.212,69	differenziali economici previsti dall'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21.5.2018;
€ 4.243,20	incremento stabile previsto dall'art. 67, comma 2, lettera a), del CCNL 21.5.2018;
€ 3.197,61	differenziali economici previsti dall'art. 79, comma 1, lettera d) del CCNL 16.11.2022;
€ 3.887,00	incremento stabile previsto dall'art. 79, comma 1, lettera b) del CCNL 16.11.2022;
€ 4.218,35	differenziali economici previsti, a decorrere dall'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale (1 aprile 2023) dall'art. 79, comma 1 bis del CCNL 16.11.2022;

parte variabile

€ 7.774,00	incremento previsto dall'art. 79, comma 1, lettera b) del CCNL 16.11.2022, riferito agli anni 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del medesimo CCNL;
€ 33.078,52	incentivo funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
€ 2.000,00	incentivo per la celebrazione dei matrimoni e delle unioni civili, in considerazione della presenza delle condizioni previste dalla sopra richiamata deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per il Veneto n. 322/2019/PAR;

Sezione IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE:

A) totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni:	€ 169.728,37
B) totale delle risorse variabili:	€ 65.059,81
C) totale fondo sottoposto a certificazione:	€ 234.788,18

Sezione V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:
sezione non pertinente

Modulo II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE:

	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Valore complessivo delle posizioni economiche derivanti dall'istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 CCNL 21.5.2018, compresa la quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1	€45.449,31	Valore quantificato in relazione alla effettiva incidenza nell'anno dei differenziali stipendiali "storici", tenuto conto dei periodi di servizio prestati nell'anno	Valore quantificato in relazione alla effettiva incidenza nell'anno dei differenziali stipendiali "storici", tenuto conto dei periodi di servizio prestati nell'anno
indennità di comparto a carico del fondo	€15.913,92	Valore quantificato in relazione alla effettiva incidenza nell'anno della quota di indennità di comparto a carico del Fondo, tenuto conto dei periodi di servizio prestati nell'anno	Valore quantificato in relazione alla effettiva incidenza nell'anno della quota di indennità di comparto a carico del Fondo, tenuto conto dei periodi di servizio prestati nell'anno
compenso incentivante per	€ 3.500,00	Risorse da definire	Risorse da definire

recupero ici		nell'anno sulla base dei relativi introiti	nell'anno sulla base dei relativi introiti
Incentivo funzioni tecniche	€33.078,52	Risorse da definire nell'anno sulla base delle attività oggetto di incentivo	Risorse da definire nell'anno sulla base delle attività oggetto di incentivo
Incentivo per la celebrazione dei matrimoni	€2.000,00	Risorse da definire nell'anno sulla base dei relativi introiti	Risorse da definire nell'anno sulla base dei relativi introiti
reperibilità	€1.100,00	€8.600,00	€8.600,00
maggiorazione lavoro festivo	€1.000,00	€1.000,00	€1.000,00
totale risorse non disponibili alla contrattazione	€ 102.041,75		

Sezione II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Differenziali stipendiali per progressioni economiche all'interno dell'area attribuiti nel triennio (a tale istituto è destinata anche l'eventuale maggiore somma derivante dall'incremento del valore del differenziale stipendiale ai sensi dell'art. 102 del CCNL 16.11.2022)	€ 9.950,00	€ 14.450,00	€ 18.950,00
indennità condizioni lavoro - art. 70 bis CCNL 21.5.2018 e art. 84 bis CCNL 16.11.2022	€8.000,00	€8.000,00	€8.000,00
specifiche responsabilità - art. 84 CCNL 16.11.2022	€20.500,00	€20.500,00	€20.500,00
performance, compresa applicazione art. 81 CCNL 16.11.2022, da ripartire tra performance organizzativa e individuale, secondo le previsioni del vigente sistema di misurazione		somme residuali, dopo l'applicazione dei precedenti istituti contrattuali, rispetto al	somme residuali, dopo l'applicazione dei precedenti istituti contrattuali, rispetto al

e valutazione della performance dell'Ente nelle risorse destinate alla performance possono confluire, in sede di applicazione, ulteriori somme non distribuite con riferimento agli altri istituti contrattuali	€ 94.296,43	totale delle risorse sottoposte alla contrattazione decentrata per l'anno 2024, sulla base della quantificazione, da parte dell'Amministrazione del Fondo risorse decentrate per tale anno, tenuto conto anche di eventuali modifiche derivanti dall'applicazione di norme legislative o contrattuali	totale delle risorse sottoposte alla contrattazione decentrata per l'anno 2025, sulla base della quantificazione, da parte dell'Amministrazione del Fondo risorse decentrate per tale anno, tenuto conto anche di eventuali modifiche derivanti dall'applicazione di norme legislative o contrattuali
--	-------------	---	---

Sezione III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE:

sezione non pertinente

Sezione IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE:

	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 102.041,75	Risorse destinate ai differenziali stipendiali "storici" e alla quota di indennità di comparto a carico del Fondo e eventuali risorse aventi destinazione vincolata per	Risorse destinate ai differenziali stipendiali "storici" e alla quota di indennità di comparto a carico del Fondo e eventuali risorse aventi destinazione vincolata per

		legge.	legge.
totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo decentrato	€ 132.746,43	€ 42.950,00 oltre alla quota destinata alla performance sulla base delle risorse complessive del fondo 2024	€ 47.450,00 oltre alla quota destinata alla performance sulla base delle risorse complessive del fondo 2025
totale delle destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 234.788,18	Totale risorse come da specifica quantificazione del 2024	Totale risorse come da specifica quantificazione del 2025

Sezione V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:

sezione non pertinente

Sezione VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE:

- a. Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa risultano coperte dalle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. Il CCI sottoposto a certificazione prevede che gli incentivi economici inerenti la performance individuale e organizzativa siano erogati sulla base del vigente sistema di valutazione dell'ente, che si concretizza nella stesura di una scheda di valutazione individuale, comprendente la valutazione dei fattori di risultato, la valutazione dei fattori di prestazione e il contributo alla performance organizzativa e di Ente.
- c. Il sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 4.5.2016 e modificato con successiva deliberazione di G.C. n. 58 del 4.5.2017.
- d. Ipotesi non ricorrente

**Modulo III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Si riporta il confronto tra le risorse decentrate anno 2023 e le medesime risorse anno 2022:

	anno 2022	anno 2023	differenza
Risorse stabili	157.063,27	169.728,37	+ 12.665,10
Risorse variabili	40.752,43	65.059,81	+ 24.307,38
Totale fondo	197.815,70	234.788,18	+ 36.972,48
di cui non soggette a limite	19.054,08	61.611,37	+ 42.557,29
Totale risorse soggette a limite	178.761,62	173.176,81	- 5.584,81

Si riporta di seguito anche il confronto tra le risorse decentrate anno 2023 e le medesime risorse anno 2016, tenuto conto:

- della inclusione tra le voci dell' "unico importo consolidato" di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 della quota corrispondente allo 0,20% del monte salari anno 2001, che ha implicato la rideterminazione del limite delle risorse accessorie di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, mediante incremento (con riferimento alle risorse stabili) della somma pari alla quota dello 0,20% del monte salari 2001 ridotta proporzionalmente alla percentuale di riduzione operata in ossequio alle previsioni normative di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con legge 30.07.2010 n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27.12.2013 n. 147;
- della riduzione operata ai sensi dell'art. 6 bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 1, comma 114, della Legge 56/2014, con riferimento al personale trasferito alla Unione dei comuni, che ha comportato la corrispondente rideterminazione del predetto limite delle risorse accessorie;

	anno 2023	anno 2016	differenza
Risorse stabili	169.728,37	146.718,98	+ 23.009,39
Risorse variabili	65.059,81	44.788,44	- 20.271,37
Totale fondo	234.788,18	191.507,42	+ 43.280,76
di cui non soggette a limite	61.611,37	4.746,00	+ 59.865,37
Totale risorse soggette a limite	173.176,81	186.761,42	- 13.584,61
Fondo lavoro straordinario	17.433,94	17.433,94	0,00
Retribuzione di posizione e risultato compreso Segretario	85.813,32	73.182,61	+ 12.630,71

Totale risorse soggette a limite 276.424,07 277.377,97 - 953,90

Modulo IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, in fase di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio.

Le risorse destinate al finanziamento delle posizioni economiche già acquisite e della indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22.1.2004, risultavano allocate nel bilancio previsionale 2023-2025 dell'ente, per l'esercizio 2023, unitamente alle competenze stipendiali.

Le somme destinate ad incentivare le risorse finalizzate al finanziamento delle diverse indennità e della performance individuale risultavano separatamente finanziate sul bilancio previsionale 2023-2025, esercizio 2023.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato:

Le risorse complessivamente determinate rispettano la previsione normativa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, in quanto l'ammontare complessivo del trattamento accessorio anno 2023, di cui il Fondo risorse decentrate fa parte, non supera il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, così come risultante dalla applicazione alla corrente annualità delle modalità di calcolo sintetizzate nel kit excel fornito dall'Aran, e come sintetizzato nella sezione III della presente relazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse accessorie costituenti il Fondo anno 2023, così come costituito con determinazione dello scrivente Responsabile n. 667 del 6/12/2023, tenuto conto della deliberazione di G.C. n. 179 del

1.12.2023, sono state stanziare nel relativo bilancio di competenza dell'Ente 2023-2025, per l'esercizio 2023, così come riportato nella sezione I del presente modulo.

Casciana Terme Lari, 22.12.2023

Il Segretario comunale
Responsabile del Servizio Segreteria generale
Dott. Alfredo Priolo