



COMUNE DI
CASCIANA TERME LARI
PROVINCIA DI PISA

DETERMINAZIONE N. 61 DEL 15/02/2024

Oggetto :

PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER
L'ANNO 2023 – APPROVAZIONE GRADUATORIE E
RICONOSCIMENTO DEI RELATIVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

Premesso che

- l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, prevede che *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce che *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- il CCNL di comparto del 21/11/2022, all'art. 14, definisce i parametri generali per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali);

Ricordato che

- con determinazione dello scrivente Responsabile n. 667 del 6.12.2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

- in data 21/12/2023 è stato sottoscritto dalle parti il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 per il personale dipendente non dirigenziale del Comune di Casciana Terme Lari;
- il Capo I del Titolo II del sopra menzionato CCI definisce i principi generali e i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;
- l'art. 17 del medesimo CCI 2023-2025 fissa, relativamente a ciascuna Area, il numero massimo delle progressioni previste, distintamente per ciascun anno del triennio di riferimento, destinando al presente istituto le relative risorse economiche necessarie, tenuto conto della misura annua lorda dei differenziali stipendiali, di cui alla tabella A allegata al CCNL FL 16.11.2022;

Posto che, con determinazione dello scrivente Responsabile di Servizio n. 782 del 28/12/2023, sono state indette le procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza 1 gennaio 2023, mediante approvazione dell'avviso di selezione e del relativo modello di candidatura;

Precisato che detto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente in data 28/12/2023 e che con esso sono stati resi noti:

- il numero massimo dei differenziali economici che possono essere attribuiti per l'anno 2023, distintamente per ciascuna Area, come di seguito riportato:
 - n. 3 unità di personale appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione;
 - n. 6 unità di personale appartenente all'area degli istruttori;
 - n. 1 unità di personale appartenente all'area degli operatori esperti;
- i requisiti necessari per l'ammissione alle selezioni;
- i criteri per la formazione delle graduatorie;
- il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive, fissato nelle ore 14.00 del giorno 12/01/2024;
- la modalità di approvazione delle graduatorie e la decorrenza delle progressioni economiche;

Dato atto che, entro la suddetta scadenza del 12/01/2024, sono pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 24 domande di partecipazione, come di seguito indicato:

AREA	N. DOMANDE PERVENUTE
------	-------------------------

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	8
AREA DEGLI ISTRUTTORI	13
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	3

Ricordato che, per l'ammissione alla procedura selettiva, i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti del Comune di Casciana Terme Lari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1 gennaio 2023;
- aver maturato, alla data del 1.1.2023, almeno 3 anni di servizio nell'area di appartenenza e non aver beneficiato, negli ultimi 3 anni, di alcuna progressione economica;
- non aver avuto, nei 24 mesi antecedenti alla scadenza del presente avviso, procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Ricordato, inoltre, che le graduatorie per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno di ciascuna area, sono formate con riferimento ai punteggi individuali riportati dai dipendenti ammessi alla selezione, (valutazione massima conseguibile 100 punti) sulla base dei seguenti criteri selettivi:

⇒ INCIDENZA DELLA VALUTAZIONE: 80% del punteggio totale;

⇒ INCIDENZA DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE: 15% del punteggio totale;

⇒ INCIDENZA DELLA COMPETENZA ACQUISITA: 5% del punteggio totale.

VALUTAZIONE (max 80 punti): sarà attribuito il punteggio corrispondente alla media aritmetica dei punteggi ottenuti nelle valutazioni individuali per gli anni 2020, 2021 e 2022, con ponderazione al 80% del totale, secondo la formula $(\text{anno1} + \text{anno2} + \text{anno3}) / 3 \times 80\%$.

Nel caso non siano presenti le tre annualità di valutazione consecutive, si procede utilizzando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Nei casi in cui il personale provenga da altri Enti, sarà proceduto alla acquisizione delle relative valutazioni, le quali dovranno essere paramtrate al sistema di valutazione presente nel Comune di Casciana Terme Lari.

ESPERIENZA PROFESSIONALE (max. 15 punti): verrà valutata, alla data del 31.12.2022, la permanenza nella medesima area e medesimo profilo professionale (o equivalente), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, maturata nella stessa o in altra amministrazione, con o senza soluzione di continuità, per un massimo di 10 anni, nella misura di 1,5 punti per anno, fino a un massimo di 15. Le frazioni di anno saranno valutate in proporzione ai mesi di servizio completati.

Il punteggio ottenuto è attribuito a condizione che, in ciascuna annualità dell'ultimo triennio, sia stata conseguita una valutazione sufficiente (metà più uno del punteggio massimo attribuibile) per i "fattori di prestazione" di cui alla scheda di valutazione prevista nel vigente sistema di valutazione dell'Ente.

COMPETENZA ACQUISITA (max 5 punti): vengono valutate le esperienze acquisite utili all'arricchimento professionale del dipendente nel ruolo ricoperto e nelle mansioni svolte, fino a un massimo di 5 punti, così suddivisi:

- fino 3 punti per incarichi rivestiti nell'ultimo triennio, con attribuzione:
 - a. di 1 punto per ciascun anno dell'ultimo triennio, per gli incarichi di Posizione Organizzativa, poi Elevata Qualificazione, con relativa parametrizzazione delle frazioni di anno, in proporzione ai mesi interi;
 - b. di 0,30 punti per ciascun anno dell'ultimo triennio, per il riconoscimento di ruoli che comportano l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70–quinquies del CCNL 21.5.2018 e art. 84 del CCNL 16.11.2022, con relativa parametrizzazione delle frazioni di anno, in proporzione ai mesi interi;
- fino a 2 punti per l'acquisizione nell'ultimo triennio di un titolo accademico, attinente alle attività svolte dalla Pubblica Amministrazione, con attribuzione:
 - a) di 1 punto per la laurea;
 - b) di 0,60 punti per il master di II livello;
 - c) di 0,40 punti per il master di I livello;

Precisato che

- nel caso in cui nell'Area di riferimento sia presente un solo dipendente, al fine di confermare il criterio di selettività della presente procedura, il medesimo potrà essere beneficiario della progressione economica solo in presenza di un punteggio complessivo di almeno 75 punti;
- a parità di punteggio sarà data precedenza, nell'ordine sotto riportato:
 - alla maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione, nell'area di appartenenza;
 - alla maggiore età anagrafica;

Dato atto che, in esito alla istruttoria compiuta dall'ufficio preposto alla gestione delle risorse umane:

- tutti i dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali economici sono risultati in possesso dei requisiti previsti e, pertanto, sono stati ammessi alla relativa selezione riferita all'Area di appartenenza;
- con riferimento ai diversi criteri selettivi, sulla base delle dichiarazioni rese dai dipendenti interessati, accertate mediante confronto con le informazioni depositate agli atti d'ufficio, sono stati attribuiti i corrispondenti punteggi e formate le relative graduatorie;

Ritenuto di procedere alla approvazione delle suddette graduatorie, distinte per Area, allegate al presente atto sotto la lettera A);

Ricordato che dette graduatorie saranno valide per la sola annualità 2023 e saranno rese pubbliche mediante affissione all'Albo pretorio dell'Ente per 7 giorni consecutivi;

Precisato che la pubblicazione medesima avverrà con l'indicazione dei soli candidati vincitori (allegato B parte integrante e sostanziale del presente atto) e varrà a tutti gli effetti quale notifica agli interessati;

Precisato, inoltre, che, secondo quanto previsto dall'avviso di indizione delle procedure selettive, la pubblicazione all'Albo varrà a tutti gli effetti quale notifica agli interessati;

Ritenuto di attribuire, ai dipendenti risultati vincitori delle selezioni in questione, con decorrenza 1 gennaio 2023, il differenziale stipendiale nell'importo previsto per l'Area di rispettiva appartenenza, secondo quanto indicato nella tabella A allegata al CCNL FL 16.11.2022, dando atto che non ricorrono, per nessuno dei suddetti dipendenti, le condizioni di cui all'art. 102 del CCNL FL 16.11.2022;

Verificato che detti differenziali stipendiali sono attribuiti, nel rispetto del criterio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% degli aventi diritto);

Quantificato il costo complessivo annuo relativo alla attribuzione dei differenziali economici oggetto delle presenti selezioni, come di seguito riportato:

AREA	NUMERO COMPLESSIVO DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE	COSTO UNITARIO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI	COSTO COMPLESSIVO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	€ 1.600,00	€ 4.800,00
AREA DEGLI ISTRUTTORI	6	€ 750,00	€ 4.500,00
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	1	€ 650,00	€ 650,00
COSTO COMPLESSIVO			€ 9.950,00

Dato atto che gli incrementi economici derivanti dalla attuazione del suddetto istituto delle progressioni economiche, come sopra quantificati, gravano sulle risorse stabili del Fondo risorse decentrate anno 2023, sopra richiamato, sulla base della destinazione delle medesime risorse definita nel CCI 2023/2025;

Posto che sulla suddetta spesa annua gravano oneri e irap, rispettivamente quantificati in € 2.835,75 e € 845,75;

Ricordato che

- con deliberazione di C.C. n. 09 del 29.01.2024, è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione di G.C. n. 04 del 29.01.2024 è stato approvato il P.E.G. 2024/2026;

Dato atto che la spesa complessiva annua riferita alla annualità 2023 trova finanziamento sui capitoli e impegni del bilancio di previsione 2024-2026, esercizio 2024, in conto competenza con finanziamento da Fondo pluriennale vincolato;

Dato atto, altresì, che dalla annualità 2024 la spesa derivante dalla attribuzione dei suddetti differenziali economici trova finanziamento sui capitoli stipendiali del bilancio di previsione 2024-2026;

Reso noto che il responsabile del procedimento è la dipendente Ornella Sardelli;

Dato atto che non sussistono in capo al responsabile del procedimento ed allo scrivente condizioni ostative o conflitti di interesse, trattandosi, peraltro, di un adempimento senza alcun margine di discrezionalità tecnica, nell'ambito di criteri predefiniti e vincolanti;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- il decreto sindacale n. 6 del 02.07.2021, con cui lo scrivente dott. Alfredo Priolo è stato nominato Responsabile del Servizio Segreteria Generale;

D E T E R M I N A

1. Di dare applicazione, con decorrenza 1° gennaio 2023, all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL – FL 16.11.2022, secondo quanto previsto, a livello decentrato, dagli artt. 6 e 17 del CCI 2023/2025 di questo Ente, sottoscritto il 21.12.2023, ed a seguito della conclusione delle relative procedure selettive, avviate con determinazione dello scrivente Responsabile di Servizio n. 782 del 28/12/2023;
2. Di approvare, a seguito della istruttoria compiuta sulla base dei criteri in premessa esposti, le graduatorie delle suddette selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023, distintamente per Area, secondo quanto riportato nell'allegato A) al presente atto;
3. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione e di dette graduatorie all'Albo Pretorio dell'Ente per sette giorni consecutivi, dando atto che la pubblicazione medesima avverrà con l'indicazione dei soli candidati vincitori (allegato B parte integrante e sostanziale del presente atto) e varrà a tutti gli effetti quale notifica agli interessati;

4. Di attribuire ai dipendenti risultati beneficiari delle progressioni economiche, con decorrenza 1 gennaio 2023, il differenziale stipendiale previsto dalla tabella A allegata al CCNL FL 16.11.2022, con riferimento alla relativa Area di appartenenza;
5. Di dare atto che gli incrementi economici derivanti dalla attuazione del suddetto istituto delle progressioni economiche gravano sulle risorse stabili del Fondo risorse decentrate, approvato per l'anno 2023 con determinazione dello scrivente Responsabile n. 667 del 6.12.2023, in premessa richiamata, sulla base della destinazione delle medesime risorse definita nel CCI 2023/2025, sottoscritto in data 21.12.2023, e trovano copertura finanziaria, unitamente ai relativi oneri e irap, sugli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026 come in premessa specificato;
6. Di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
7. Di dare atto che la presente determinazione è rilevante ai fini della trasparenza e sarà pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale;
8. Di dare atto che ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000, il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
9. Di dare atto che, contro il presente atto può essere proposto, entro i termini di legge, ricorso al giudice ordinario, in qualità di giudice del lavoro.

Il. Resp. Servizio Segreteria Generale
Alfredo Priolo / ArubaPEC S.p.A.

Determinazione trasmessa alle seguenti strutture:

