



COMUNE DI  
**CASCIANA TERME LARI**  
PROVINCIA DI PISA

**DETERMINAZIONE N. 782 DEL 28/12/2023**

**Oggetto :**

INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023 – APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E DEL RELATIVO MODELLO DI CANDIDATURA

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE***

Premesso che l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 prevede che:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'[articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165](#), (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Posto che l'art. 14 del CCNL FL 2019/2021 disciplina, nell'ambito del nuovo ordinamento professionale, le progressioni economiche all'interno delle aree, rimandando alla contrattazione decentrata la definizione delle relative procedure di riconoscimento e l'individuazione del numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna area di inquadramento;

Considerato che il Capo I del Titolo II del CCI 2023/2025 di questo Ente, sottoscritto il 21.12.2023, dà attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, definendo i criteri per la relativa attribuzione;

Considerato, altresì, che l'art. 17 del medesimo CCI 2023/2025 fissa, per ciascuna area di inquadramento, il numero massimo dei differenziali stipendiali che possono essere attribuiti per ogni anno del triennio di riferimento, e individua le relative risorse economiche da destinare a detto istituto, tenuto conto della misura annua lorda del differenziale stipendiale di ciascuna area prevista dalla tabella A allegata al CCNL FL 16.11.2022;

Ricordato che, con determinazione dello scrivente Responsabile del Servizio Segreteria Generale, n. 667 del 6.12.2023, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sulla cui componente stabile grava il costo complessivo dei differenziali economici che saranno riconosciuti con riferimento all'anno 2023;

Ricordato che

- con deliberazione di C.C. n. 8 del 4.4.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 4.4.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con deliberazione di G.C. n. 47 del 28.04.2023 è stato approvato il P.E.G. 2023/2025;

Valutato di poter dare avvio alle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, con riconoscimento dei relativi differenziali stipendiali alla data del 1 gennaio 2023, nel limite del seguente numero massimo di unità, come stabilito nel sopra richiamato CCI 2023/2025, sottoscritto in data 21.12.2023:

- n. 1 unità di personale appartenente all'area degli operatori esperti;
- n. 6 unità di personale appartenente all'area degli istruttori;
- n. 3 unità di personale appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla approvazione dell'avviso di indizione delle suddette procedure selettive e del relativo modello di candidatura, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Visti

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- i vigenti contratti collettivi di lavoro di comparto;
- il Decreto sindacale n. 06 del 02.07.2021, con cui lo scrivente Segretario comunale, dott. Alfredo Priolo, è stato nominato Responsabile del Servizio Segreteria Generale di questo Ente;

**DETERMINA**

1. di dare avvio alla procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, con riconoscimento dei relativi differenziali stipendiali alla data del 1 gennaio 2023, nel limite del seguente numero massimo di unità:
  - n. 1 unità di personale appartenente all'area degli operatori esperti;
  - n. 6 unità di personale appartenente all'area degli istruttori;
  - n. 3 unità di personale appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione;
2. di approvare, per l'effetto, l'avviso pubblico e il relativo modello di candidatura, rispettivamente allegati A) e B), parti integranti del presente atto;
3. di stabilire in giorni 15 (quindici), naturali e consecutivi, il termine per la presentazione delle domande, decorrente dalla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio online dell'Ente;
4. di dare atto che Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/90, è lo scrivente Responsabile del Servizio Segreteria generale;
5. di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
6. di dare atto che ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000, il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

**Il. Resp. Servizio Segreteria Generale**

Alfredo Priolo / ArubaPEC S.p.A.

<b>Determinazione trasmessa alle seguenti strutture:</b>