



**COMUNE DI
CASCIANA TERME LARI**
Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 58 del 04/05/2017

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE - MODIFICA**

L'anno 2017, addì quattro del mese di maggio alle ore 17:30, nella Sala Giunta del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Mirko Terreni la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott. Salvatore Carminitana.

Intervengono i Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenti
TERRENI MIRKO	Sindaco	SI
CITI MATTIA	Vice Sindaco	SI
CESTARI SIMONA	Assessore Anziano	SI
CARTACCI MATTEO	Assessore	SI
COPPINI PAOLO	Assessore	SI
CICCARE' CHIARA	Assessore	NO

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento di cui all'oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Ricordato in proposito che

- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, prevede che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- con deliberazione di questa Giunta comunale n. 50 del 4.5.2016 è stato approvato il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Rilevato che nel primo anno di attuazione di tale sistema sono stati riscontrati alcuni elementi di problematicità e criticità che hanno reso necessario un intervento di modifica e miglioramento;

Posto che l'analisi di tale processo di modifica ha visto il coinvolgimento dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente e dei componenti della Giunta Comunale, nonché dei dipendenti dell'Ente, per il tramite dei loro rappresentanti sindacali, per una condivisione degli aspetti più rilevanti, così sintetizzati:

- eliminazione del 2° comma dell'art. 17;
- previsione del coinvolgimento del Nucleo di valutazione in caso di eventuali controversie sorte a seguito della valutazione dei dipendenti e non risolte in fase di contraddittorio con il responsabile;
- previsione di un monitoraggio semestrale, tra responsabili e dipendenti, sullo stato di attuazione degli obiettivi e sull'andamento delle prestazioni lavorative;
- assegnazione alla Giunta comunale degli ulteriori punti riferiti alla customer satisfaction, in caso di mancata attivazione di quest'ultima;
- previsione di una metodologia di valutazione particolare con riferimento al personale comandato a tempo pieno presso altri enti;
- parziale revisione di alcune schede allegato al sistema di valutazione;

Ritenuto di procedere alla modifica del nuovo sistema di misurazione e valutazione dell'ottimizzazione del lavoro pubblico (performance), che nel nuovo integrale testo viene allegato al presente provvedimento sotto la lettera A);

Posto che il presente provvedimento sarà oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali territoriali maggiormente rappresentative a livello di Ente e alla R.S.U.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica sulla presente deliberazione espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, dal Responsabile del Servizio Affari Generali, dott.ssa Federica Caponi, che si allega;

Visti

- lo Statuto del Comune;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 150/2009;

Con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

1. Di modificare il sistema di misurazione e valutazione della performance, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A), del quale costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che il Responsabile del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Federica Caponi, è competente a porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti i presente atto.
3. Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative speciali, contro il presente atto può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di decadenza di 60 giorni, può essere, altresì proposto Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nel termine di centoventi giorni.
4. Di trasmettere in elenco la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai capigruppo consiliari, ai sensi del 1° comma dell'art. 125 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4, del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000, al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di una accelerazione del procedimento.-

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Mirko Terreni /
ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Comunale
Dott. Salvatore Carminitana /
ArubaPEC S.p.A.