



COMUNE DI
CASCIANA TERME LARI
PROVINCIA DI PISA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 188 del 15/12/2023

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 – APPROVAZIONE

L'anno 2023, addì quindici del mese di Dicembre alle ore 15:00, nella Sala Giunta del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Mirko Terreni la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Alfredo Priolo.

Intervengono i Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenti
TERRENI MIRKO	Sindaco	SI
DI GRAZIANO ELISA	Vice Sindaco	SI
CARTACCI MATTEO	Assessore	SI
CICCARE' CHIARA	Assessore	SI
BARONI EMANUELE	Assessore	SI
TREMOLANTI FEDERICO	Assessore	SI

PRESENTI: 6

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 7 del vigente sistema di misurazione e valutazione di questo Ente, approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 4.5.2016 e modificato ed integrato con successiva deliberazione di G.C. n. 58 del 04.05.2017, in attuazione delle previsioni normative di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, prevede che venga redatta la relazione sulla performance, quale strumento di misurazione, valutazione e trasparenza dei risultati dell'Ente e delle singole strutture organizzative di massima dimensione;

Posto che, ai sensi del sopra richiamato art. 10 del D.Lgs. 150/2009, questa Giunta comunale è competente nella approvazione della Relazione sulla performance;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto medesimo, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative (oggi titolari di incarichi di elevata qualificazione), nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Ricordato che, con deliberazione di G.C. n. 66 del 18/05/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024, comprendente il Piano dettagliato degli obiettivi, che concorre a costituire il Piano della performance;

Considerato che il Nucleo di valutazione dell'Ente, composto dal Segretario comunale, Dott. Alfredo Priolo, che ricopre il ruolo di Presidente, e dai componenti Dott. Luca Del Bene e Avv. Marco Lovo, hanno dato attuazione al predetto sistema di valutazione per l'anno 2022, come da verbali delle sedute del 21 aprile 2023 e del 13 novembre 2023;

Dato atto che questa Giunta comunale, in data 15.11.2023, ha espresso la valutazione di propria competenza sulle competenze organizzativo-manageriali dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, secondo quanto previsto dall'art. 8 del sopra richiamato Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;

Vista ed esaminata, conseguentemente, la Relazione conclusiva sulla performance per l'anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 dal Segretario comunale, nella sua qualità di Presidente del Nucleo di valutazione dell'Ente, e allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti, rispetto ai singoli obiettivi programmati, dai titolari di posizione organizzativa e dal Segretario generale;

Dato atto che detta Relazione, dopo l'approvazione da parte di questa Giunta comunale, sarà validata dal Nucleo di valutazione e pubblicata sul sito web di questo Comune nella sezione di

“Amministrazione Trasparente” Performance/Relazione sulla performance, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica sulla presente deliberazione espresso, ai sensi dell’art. 49, comma 1°, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dal Segretario comunale dott. Alfredo Priolo, che si allega;

Omesso il parere di regolarità contabile, di cui all’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

Visti

- lo Statuto del Comune;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali;

Ad unanimità di voti, palesemente resi,

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla performance per l'anno 2022, come da allegato alla presente deliberazione sub lettera “A”, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la Relazione di cui al punto 1. sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di valutazione dell’Ente;
3. di disporre, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione della Relazione sulla performance 2022 sul sito web di questo Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” “Performance/Relazione sulla performance”;
4. di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative speciali, contro il presente atto può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di decadenza di 60 giorni, può essere, altresì proposto Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nel termine di centoventi giorni;
5. di trasmettere in elenco la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all’Albo Pretorio, ai capigruppo consiliari, ai sensi del 1° comma dell’art.125 del D.Lgs. n.267/2000.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata e unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del d.lgs 267/2000, al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di una accelerazione del procedimento.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Mirko Terreni /
ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Comunale
Dott. Alfredo Priolo /
ArubaPEC S.p.A.