

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO E AUTODICHIARAZIONE RELATIVI AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	L'Ipotesi di CCI parte economica 2021 è stato sottoscritto il 29.12.2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario comunale - Presidente Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021	
Intervento dell'Organo di controllo	ale e degli atti propedeu	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico (Organo di controllo interno).

<p>interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente relazione, da rielaborarsi per la sottoscrizione definitiva del CCI.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL, e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è adeguato ai titoli II e III del D.Lgs. 150/2009, anche con riferimento ai principi di trasparenza e integrità.</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023 è stato adottato dalla Giunta comunale con delibera n. 31 del 31.03.2021.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'Ente ha assolto, per quanto di competenza, agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Questa Amministrazione non è tenuta a tale adempimento ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioniModulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

E' riportata la definizione delle risorse decentrate stabili e variabili, con riferimento all'anno 2021.

Articolo 1 Identificazione del campo di applicazione, della decorrenza e della durata della parte economica del CCI;

Articolo 2 Disciplina delle risorse decentrate;

Articolo 3 Identificazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori delle diverse indennità e riepilogo della complessiva utilizzazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE

L'utilizzazione delle risorse afferenti al Fondo 2021 è contrattata secondo la seguente ripartizione:

PROGRESSIONI ECONOMICHE (IMPORTO COMPLESSIVO DELLE RISORSE GIA' ATTRIBUITE E DI QUELLE DI NUOVA DESTINAZIONE) Art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21.5.2018	56.132,87
INDENNITA' DI COMPARTO Art. 33 CCNL 22.01.2004	15.874,86
INCENTIVO PER RECUPERO ICI Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018	3.310,00
INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.5.2018	6.800,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018	7.500,00

REPERIBILITA' Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.5.2018	1.100,00
MAGGIORAZIONE LAVORO ORDINARIO IN GIORNO FESTIVO Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999	1.000,00
COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' . Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.5.2018	15.800,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	84.940,89

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

L'Ipotesi di CCI risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, prevedendo per tutto il personale l'applicazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 4.5.2016 e modificato con successiva deliberazione di G.C. n. 58 del 4.5.2017 correlando i risultati ottenuti da ciascun dipendente nella scheda di valutazione con il compenso incentivante spettante e con l'eventuale applicazione della progressione economica orizzontale.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

La presente Ipotesi di CCI, con riferimento alla applicazione delle nuove progressioni economiche, prevedono che il relativo riconoscimento ai dipendenti debba tener conto della valutazione media riferita al triennio precedente, anche con riferimento al punteggio minimo di sbarramento.

Per l'anno 2021 non sono state destinate risorse alla applicazione di nuove progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCI, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE.

La sottoscrizione del Contratto Integrativo è propedeutica all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente e costituisce la fase conclusiva del ciclo generale di gestione della performance, che prende avvio dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, ovvero le linee programmatiche di mandato, il Documento unico di programmazione e nei conseguenti documenti di traduzione gestionale, primo fra tutti il Piano Esecutivo di Gestione.

Casciana Terme Lari, 29.12.2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale

Dott. Alfredo Priolo

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a loop and a vertical stroke.